

	İNSAN HAKLARI VE SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI	Doküman No	İK.PR.14
		İlk Yayın Tarihi	10.10.2025
		Revizyon No / Tarihi	0
		Sayfa	1

FARAERO&FARFORM İNSAN HAKLARI VE SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

YASAL MEVZUATA UYUM SAĞLARIZ. Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda, geçerli ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere ve çalışma standartlarına uygun davranırız.

AÇIK, ŞEFFAF VE İŞ BİRLİĞİNE DAYALI İLETİŞİM SAĞLARIZ. Farform&Faraero'ta keyifli, mutlu ve yüksek performanslı bir çalışma ortamını yaşatmak için görevlerimizi eşitlikçi, şeffaf, hesap verilebilir ve sorumlu şekilde yürütürüz. Sorumluluklarımızı bu ilkeler kapsamında karşılıklı güven, saygı ve nezaket kuralları çerçevesinde, iletişim ve iş birliği içinde yerine getiririz. Çalışma arkadaşlarımızla işlerimizi yürütürken veya sorunla karşılaştığımızda, bilgi, beceri ve deneyimlerimizle birbirimize destek olur, çalıştığımız yeri güzelleştirmeye gayret ederiz. Tüm hediyeleşme ve ağırlama süreçlerinde, iş ilişkilerimizi etkileyecek herhangi bir çıkar çatışmasına mahal vermeyecek şekilde şeffaf ve etik davranmaya özen gösteririz. Sosyal sorumluluk bilinciyle gönüllü etkinliklerde yer alır, uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü oluruz.

İFADE ÖZGÜRLÜĞÜ SUNARIZ. Çalışanlarımızı hukuki ve etik sınırlar içinde kalmak koşuluyla; kendi fikir ve görüşlerini açıklamaya, kaygı ve şikayetlerini dile getirmeye ve soru sormaya teşvik ederiz. Şirket içi iletişimin tüm çalışanlar arasında açık bir şekilde yapılmasına özen gösteririz. İletişimde hiyerarşi gözetmeyiz, tüm unvanların birbirleriyle açık ve direkt iletişim kurmasını esas alırız.

ÇALIŞANLARIMIZI BİLGİLENDİRİRİZ. Kurallarımızı çalışanların ulaşabileceği kanallar ile duyurur ve sürekli güncelleriz. Tüm çalışanlarımıza yönelik farkındalık, kapsayıcılık ve eşitlik temelli eğitim programları düzenleriz. Eğitim, gelişim ve kariyer fırsatlarıyla çalışanların bireysel potansiyelini destekleriz.

ETKİLİ BİLDİRİM MEKANİZMALARI SUNARIZ. Çalışanlarımız bildirimlerini anonim ve/veya doğrudan, misilleme korkusu olmaksızın iletmesine ve dile getirmesine olanak veren prosedürler uygularız. Öneri sistemi ve Etik Kurul bu süreçler için de referans oluşturmaktadır. Etik Bildirimler şikayet başvuru formu(İK.FR.51-Etik Bildirim Şikayet Formu), email, telefon hattı, gibi iletişim kanalları üzerinden yapılabilir.

RÜŞVET VE YOLSUZLUĞA TOLERANS GÖSTERMEYİZ. Farform&Faraero olarak, rüşvet, yolsuzluk, zimmete para geçirme, kara para aklama ve çıkar çatışması konuları ile ilgili yasa ve düzenlemelere, evrensel hukuk kurallarına, etik ve mesleki ilkelere uyum sağlamayı ilke ediniriz. Şirketimiz bu ilke kapsamında "sıfır tolerans" yaklaşımı ile hareket eder ve faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürür.

ÖRGÜTLENME VE TOPLU SÖZLEŞME ÖZGÜRLÜĞÜNE SAYGI DUYARIZ. Herhangi bir müdahale olmaksızın çalışanlarımızın kendi seçtikleri sendikal örgütlere katılma, kurma ve toplu sözleşme yapma hakkını kabul eder ve buna saygı gösteririz. Örgütlenme ve toplu sözleşmenin yasalarca kısıtlandığı durumda, bağımsız ve serbest örgütlenme ve toplu sözleşme için paralel yöntemler geliştirmeyi kolaylaştırır ve bu gibi durumlara engel olmayız.

ÇEVRE BİLİNCİ İLE HAREKET EDERİZ. Farform&Faraero olarak tüm üretim aşamalarımızda sürdürülebilir çevre ilke ve hedeflerine ulaşabilmek için gerekli teknik gelişmeleri uygulayarak çevresel riskleri önleyecek bir kaynak ve atık yönetimi sistemi ile sürekli gelişmeyi hedefleriz. Hizmet ve ürünlerimizi sunarken tüm kaynaklarımızı dikkatle kullanırız. Mümkün olan en az enerji tüketimi ile çevre üzerinde en az olumsuz etkiyi bırakmaya çaba gösterip kirliliği önleyecek

	İNSAN HAKLARI VE SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI	Doküman No	İK.PR.14
		İlk Yayın Tarihi	10.10.2025
		Revizyon No / Tarihi	0
		Sayfa	1

şekilde çalışırız. Çevreyle ilgili çalışmalarını sürekli iyileştirir, çevre sorumluluğunu teşvik eder ve çevre dostu teknolojilerin gelişimine ve yayılmasına yardımcı oluruz.

SAĞLIKLI VE GÜVENLİ BİR İŞ ORTAMI SAĞLARIZ. Farform&Faraero olarak tüm faaliyet alanlarımızda ve çalışmalarımız esnasında, iş sağlığı ve güvenliği gerekliliklerini tam anlamıyla sağlamayı hedefleriz. Tüm çalışanlarımız şirket güvenlik standartlarını bilir, acil durumlarda neler yapılacağı hakkında bilgi sahibidir. Çalışanlarımızın, yeterli sağlık ve güvenlik eğitimlerine, içme suyuna ve temel gereksinimlerini karşılayan temiz ve güvenli yerleşim olanaklarına erişmesi için çalışırız. Farform&Faraero olarak, tesislerimizin, çalışanlarımızın ve mülklerimizin korunmasını sağlamak amacıyla gerekli durumlarda kamu veya özel güvenlik güçlerinin kullanılmasını destekleriz. Güvenlik hizmetleri, yalnızca ulusal, bölgesel ve yerel yasalara uygun olarak ve tüm insan hakları standartlarına saygı gösterilerek yürütülür. Güvenlik personelinin güç, silah veya ateşli silah kullanımı, yalnızca gerekli durumlarda ve orantılılık ilkesi çerçevesinde uygulanır. Güvenlik hizmetlerinde görev alan personelin etik standartlara uygun hareket etmesini sağlamak için düzenli eğitimler verilir ve denetimler gerçekleştirilir.

ÇOCUK İŞÇİ ÇALIŞTIRMAYIZ. Şirketimizde zorunlu eğitimi tamamlama yaşı olan 15 yaşından küçük olan ve yerel yasal çalışma yaşını karşılamayan işçi çalıştırmayız. Çalıştırma yaşının iş kanununca belirtilen tanım ve yaş sınırlarına uygun olduğundan emin olur, her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına karşı dururuz.

TACİZ VE İSTİSMARA KARŞIYIZ. Farform&Faraero olarak, tüm çalışanlarımızın kişilik haklarına ve kültürel farklılıklarına saygı göstermeyi ilke edinmiş olup, bu haklara ve farklılıklara doğrudan veya dolaylı olarak yapılan her türlü taciz/istismar/psikolojik ya da fiziksel saldırı ve ayrımcılık olarak değerlendirilecek davranışları kesinlikle yasaklarız.

ÜCRET VE SOSYAL HAKLARI KORURUZ. Şirketimizde ücret yönetimi, ücret adaleti kavramı üzerine oturur. Eşit işe eşit ücret ilkesini benimseriz. Çalışanlarımızın ücretlerini; yasa ve yönetmeliklerle belirlenmiş şartları sağlar, çalışanlarımızın yaşam standardını gözeterek, kanunlar ve sözleşmeler ile karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yaparız. Asgari ücret altında işçi çalıştırmaz, şirket politikamızda belirlenen ve sözleşmelerde yazılı olan sosyal yardımları sağlarız.

AYRIMCILIK YAPMAYIZ. İşe alım ve istihdam uygulamalarında ayrımcılık yapmayız. Tüm çalışanlarımız işe alım, maaş, sosyal haklar, yükselme, eğitim, iş tahsisi veya emekliliğe eşit erişime sahip olacaktır. Irk, cinsiyet, cinsiyet kimliği, din, milliyet, medeni durum, etnik köken, sosyal sınıf, cinsel yönelim, engellilik, hastalık, hamilelik, yaş, dil, sosyal köken, göçmenlik durumu, sendikalar dâhil olmak üzere sendika üyelikleri veya sendikaya yakınlık duyma, siyasi iş birliği veya inanç, sosyal gruplar dikkate alınmaksızın, disiplin veya fesih konusunda ayrımcılık yapmayız.

ÇALIŞMA SAATLERİ VE FAZLA MESAI ŞARTLARINI YASALARA GÖRE BELİRLERİZ.

Farform&Faraero olarak, çalışanlarımızın normal bir çalışma haftasında 45 saatten fazla çalışmalarını gerekli kılmayız. Tüm fazla mesai çalışmaları isteğe bağlı olarak gerçekleşir. Çalışanlarımıza yasal izin ve tatillerin yanı sıra her yedi günlük zaman dilimi içinde kesintisiz en az 24 saat dinlenme süresi sağlarız. Olağan dışı şartlar hariç olmak üzere yıllık 270 saatin üzerinde fazla mesai yaptırmayız, ulusal yasa ve yönetmeliklere uygun olarak mola süresini çalışanlarımıza kullandırırız.

	İNSAN HAKLARI VE SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI	Doküman No	İK.PR.14
		İlk Yayın Tarihi	10.10.2025
		Revizyon No / Tarihi	0
		Sayfa	1

ZORLA ÇALIŞTIRMA VE MODERN KÖLELİĞE KARŞI DURURUZ. Çalışanlarımızın özgür iradeleriyle çalışmaları esastır; Modern Kölelik Beyannamesi kapsamında, zorla çalıştırma ve insan ticareti de dâhil olmak üzere her türlü modern kölelik biçimine karşı dururuz. Zorla çalıştırma, insan ticareti, kimlik veya pasaportların alıkonulması, hareket özgürlüğünün kısıtlanması gibi uygulamalar tarafımızca kabul edilemez.

MOBBİNG'İ ÖNLERİZ. Çalışanlarımızın, tehdit edilmesi, hakaret ve alaylara maruz bırakılması ve iş performansının haksız olarak yerilmesi, mesleği ile ilgili uygulama alanlarına alınmaması, verilen görevlerin abartılı bir şekilde kontrol edilmesi, gereğinden fazla iş verilmesi, toplantılardan ve sosyal faaliyetlerden haberdar edilmemesi, dışlanması, dışarıda bırakılması ve yok sayılması gibi süreçleri olağan karşılamaz, gerekli önlemleri alırız.

İŞE ALIM SÜREÇLERİNDE EŞİT DAVRANIRIZ. Tüm iş yerlerimizde işe alım süreçlerini, fırsat eşitliği ilkesi ile yaparız. İşe alımlarda işin niteliklerini bilgi ve beceri olarak sağlayabilecek, çalışma ilkelerimize ve değerlerimize uyan kişileri istihdam ederiz.

AZINLIKLARIN VE YERLİ HALKLARIN HAKLARINI KORURUZ. Şirketimiz, faaliyet gösterdiği bölgelerde azınlık grupların ve yerli halkların haklarını tanımayı ve korumayı taahhüt eder. Bu doğrultuda, kültürel miraslarına, geleneklerine ve yaşam biçimlerine saygı gösteririz. Yerli halkların ve azınlık toplulukların sosyal, ekonomik ve çevresel haklarına yönelik ihlalleri önlemek amacıyla aktif bir diyalog ve danışma süreçleri yürütürüz.

YABANCI VE GÖÇMEN İŞÇİLERE ADİL DAVRANIRIZ. Eşitlik ve Kapsayıcılık ilkesiyle göçmenlerin eşit işlere eşit şartlarda erişebilmesini destekler, işe girdiklerinde yerel işçilerle benzer sözleşme şartları ile tüm imkanlardan yararlanma hakkı sağlarız. Zorunlu tahliye durumlarında, etkilenen toplulukların haklarının korunmasını sağlamak için uluslararası insan hakları ilkelerine uyumlu politikalar uyguluyoruz. Her türlü tahliye sürecinde adil tazminat, yeniden yerleşim ve sosyal destek mekanizmaları sunmayı taahhüt ederiz.

Genel Müdür

Tolga AYDEMİR